

Personalveränderungen im Jahr 2010 (in % der Tarif- bzw. AT-Angestellten)		
Gründe	Tarifangestellte	AT-Angestellte
Kündigung durch den Arbeitnehmer	2,2	1,4
Kündigung durch den Arbeitgeber	0,3	0,2
Einvernehmliche Auflösung/auslaufende Zeitverträge	1,3	0,9
Wechsel aufgrund der Ausgliederung von Betriebsstellen	0,1	0,0
Berufs-/Erwerbsunfähigkeit	0,1	0,0
Vorruhestand	0,1	0,4
Vorgezogene Altersrente	0,6	0,4
Gesetzliche Altersrente (65 Jahre)	0,3	0,2
Tod	0,1	0,1
Gesamt	5,1	3,6

Die Fluktuationsrate der Tarifangestellten lag 2008 bei 6,0 %. Seitdem sinkt sie und liegt aktuell bei 5,1 %. Die im Vergleich zum Jahr 2008 wesentlichste Veränderung betrifft die Position „Kündigung durch den Arbeitnehmer“. Während im Jahr 2008 3,2 % der Tarifangestellten ihr Arbeitsverhältnis kündigten, war es im Jahr 2010 rund 1 Prozentpunkt weniger.

Die Fluktuationsrate bei den außertariflichen Angestellten ist in der Vergangenheit nahezu kontinuierlich bis auf 3,6 % im Jahr 2010 gesunken. Einer rückläufigen Entwicklung bei den Kündigungen steht im Wesentlichen ein Anstieg in der Position „Einvernehmliche Auflösung/auslaufende Zeitverträge“ gegenüber.