

Personalveränderungen im Jahr 2009 (in % der Tarif- bzw. AT-Angestellten)		
Gründe	Tarifangestellte	AT-Angestellte
Kündigung durch den Arbeitnehmer	2,3	1,7
Kündigung durch den Arbeitgeber	0,4	0,1
Einvernehmliche Auflösung/auslaufende Zeitverträge	1,5	0,9
Wechsel aufgrund der Ausgliederung von Betriebsstellen	0,4	0,3
Berufs-/Erwerbsunfähigkeit	0,1	0,0
Vorruhestand	0,1	0,2
Vorgezogene Altersrente	0,7	0,5
Gesetzliche Altersrente (65 Jahre)	0,2	0,2
Tod	0,1	0,1
Gesamt	5,8	4,0

Die Fluktuationsrate der Tarifangestellten sank bis ins Jahr 2006 auf 5,3 %. Ab 2007 stieg sie wieder an und liegt aktuell bei 5,8 %. Die im Vergleich zum Jahr 2008 wesentlichste Veränderung betrifft die Position „Kündigung durch den Arbeitnehmer“. Während im Jahr zuvor 3,2 % der Tarifangestellten ihr Arbeitsverhältnis kündigten, waren es im Jahr 2009 rund 0,9 Prozentpunkte weniger.

Nachdem die Fluktuationsrate bei den außertariflichen Angestellten in der Vergangenheit kontinuierlich bis auf 3,7 % im Jahr 2008 gesunken ist, kann für das Jahr 2009 ein Anstieg auf 4,0 % beobachtet werden. Einer weiterhin rückläufigen Entwicklung bei den Kündigungen steht im Wesentlichen ein Anstieg in den Positionen „Einvernehmliche Auflösung/auslaufende Zeitverträge“ und „Wechsel aufgrund der Ausgliederung von Betriebsstellen“ gegenüber.