

Personalveränderungen im Jahr 2025 (in % der Tarif- bzw. AT-Angestellten)		
Gründe	Tarifangestellte	AT-Angestellte
Kündigung durch den Arbeitnehmer	4,7	1,8
Kündigung durch den Arbeitgeber	0,6	0,1
Einvernehmliche Auflösung/ auslaufende Zeitverträge	1,1	0,7
Berufs-/Erwerbsunfähigkeit	0,1	0,0
Vorruhestand	0,0	0,1
Vorgezogene Altersrente	0,8	0,3
Gesetzliche Altersrente	1,0	0,9
Tod	0,1	0,1
Gesamt	8,4	4,0

Die Fluktuationsquote der Tarifangestellten lag im Jahr 2025 bei 8,4 % und damit 0,6 Prozentpunkte unter dem Niveau des Vorjahres. Diese Veränderung wird in erster Linie durch den Rückgang bei der Position „Kündigung durch den Arbeitnehmer (- 0,7 Prozentpunkte) hervorgerufen, während sich eine leichte Zunahme bei den Positionen „Kündigung durch den Arbeitgeber“ und „vorgezogene Altersrente“ (jeweils +0,1 Prozentpunkte) dämpfend auf den Rückgang der Fluktuationsquote auswirkt.

Auch bei den außertariflichen Angestellten sank die Fluktuationsquote im Vorjahresvergleich leicht um 0,3 Prozentpunkte. Wesentliche Treiber dieser Entwicklung waren die Positionen „Kündigung durch den Arbeitnehmer“ (-0,2 Prozentpunkte) und „gesetzliche Altersrente“ (-0,1 Prozentpunkte).