

Personalveränderungen im Jahr 2024 (in % der Tarif- bzw. AT-Angestellten)		
Gründe	Tarifangestellte	AT-Angestellte
Kündigung durch den Arbeitnehmer	5,5	2,0
Kündigung durch den Arbeitgeber	0,5	0,1
Einvernehmliche Auflösung/ auslaufende Zeitverträge	1,1	0,7
Berufs-/Erwerbsunfähigkeit	0,1	0,0
Vorruhestand	0,0	0,1
Vorgezogene Altersrente	0,7	0,3
Gesetzliche Altersrente	1,0	1,0
Tod	0,1	0,1
Gesamt	9,0	4,3

Die Fluktuationsquote der Tarifangestellten lag im Jahr 2024 bei 9,0 % und damit 0,3 Prozentpunkte unter dem Niveau des Vorjahres. Diese Veränderung wird in erster Linie durch den Rückgang bei den Positionen „Kündigung durch den Arbeitnehmer“, „Vorgezogene Altersrente“ und „Gesetzliche Altersrente“ hervorgerufen (– 0,3 Prozentpunkte).

Im Vorjahresvergleich ist die Fluktuationsquote bei den außertariflichen Angestellten konstant geblieben. Einem leichten Zuwachs bei den Positionen „Gesetzliche Altersrente“ und „Berufs-/Erwerbsunfähigkeit“ stehen entsprechende Rückgänge in den Positionen „Kündigungen durch den Arbeitnehmer“ und „Kündigungen durch den Arbeitgeber“ gegenüber.