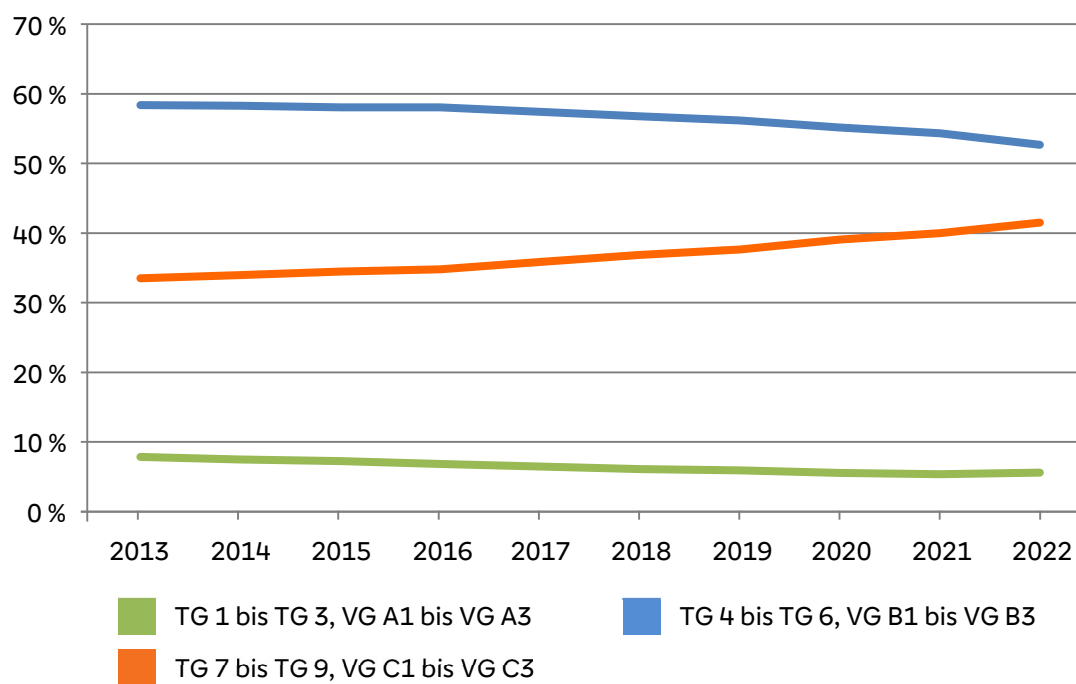


Tarifgruppenbesetzung in den Jahren 2013 bis 2022



Die Abbildung zeigt eine kontinuierliche Entwicklung der Tarif-/Vergütungsgruppenbesetzung in den letzten zehn Jahren. Zwischen 2013 und 2022 erhöhte sich der Anteil der Tarifgruppen 7 bis 9/Vergütungsgruppen C1 bis C3 um 8 Prozentpunkte auf 42,0 %. Im gleichen Zeitraum ging der Anteil der Tarifgruppen 4 bis 6/Vergütungsgruppen B1 bis B3 um 5,7 Prozentpunkte auf 52,8 % zurück. Mit einem Minus von 2,3 Prozentpunkten fiel der Rückgang für die Tarifgruppen 1 bis 3/Vergütungsgruppen A1 bis A3 etwas niedriger aus. Im Jahr 2022 betrug der Anteil der unteren Tarifgruppen/Vergütungsgruppen noch 5,2 %.