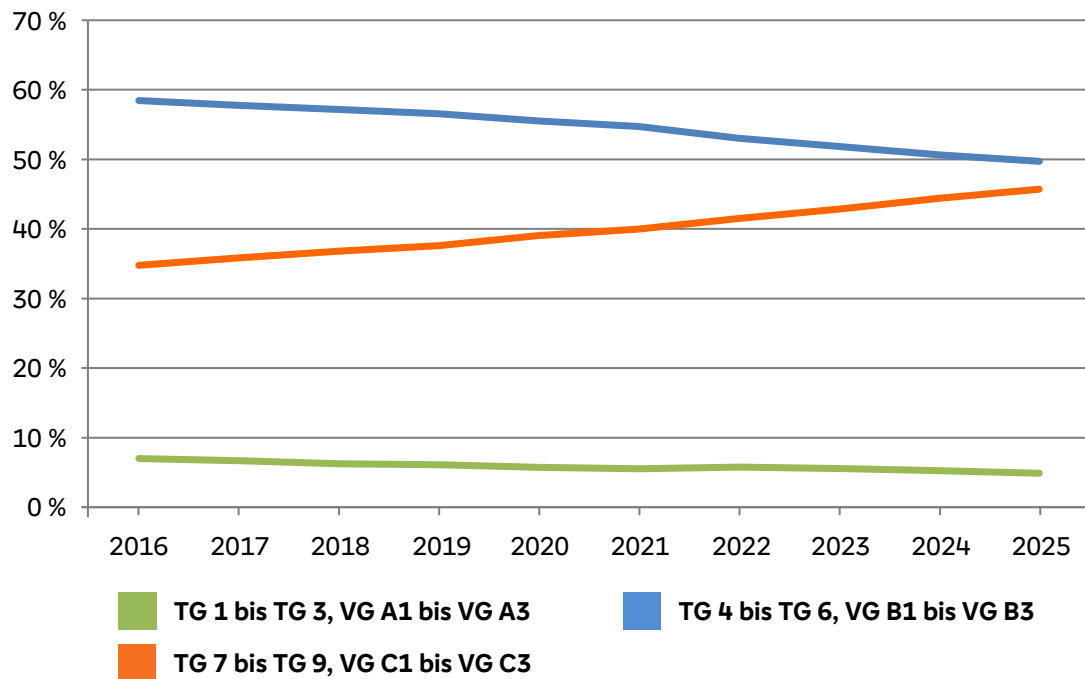


### Tarifgruppenbesetzung in den Jahren 2016 bis 2025



Die Abbildung zeigt eine kontinuierliche Entwicklung der Tarif-/Vergütungsgruppenbesetzung in den letzten zehn Jahren. Zwischen 2016 und 2025 erhöhte sich der Anteil der Tarifgruppen 7 bis 9/Vergütungsgruppen C1 bis C3 um 10,9 Prozentpunkte auf 46,2 %. Im gleichen Zeitraum ging der Anteil der Tarifgruppen 4 bis 6/Vergütungsgruppen B1 bis B3 um 8,8 Prozentpunkte auf 49,5 % zurück. Mit einem Minus von 2,2 Prozentpunkten fiel der Rückgang für die Tarifgruppen 1 bis 3/Vergütungsgruppen A1 bis A3 niedriger aus. Im Jahr 2025 betrug der Anteil der unteren Tarifgruppen/Vergütungsgruppen noch 4,3 %.